



KORE'DE DÜZENSİZ ÇALIŞTIRILAN KADIN İŞÇİLERİN ÖRGÜTLENMESİ

NAH JI-HYUN

KWTU, KORE KADIN SENDİKASI

ÇEVİRİ: ELİF SINIRLIOĞLU



ÖNSÖZ

Kadın İşçi olarak ilk sayımızda manşet haberlerimizden biri Güney Kore Kadın Sendikası Başkanı (KWTU) Ji Hyun'la yaptığımız söyleşiydi. Ji Hyun cevaplarla birlikte sendikayı, eylemlerini, örgütlenme alan ve biçimlerini anlatan bir de makalesini yollamıştı bize...

Yayınladığımız e-broşür işte bu makalenin çevirisi. Çeviriyi Elif Sinirlioğlu yaptı...Mizanpajı da bize destek olan bir başka arkadaşımız. İkininin de eline koluna sağlık.

Kadın İşçi dünya ölçüsünde ücretli ve ücretsiz emek alanında alternatif feminist mücadele biçim ve örgütlenmelerini çok önemsiyor. İşçi sınıfına yönelik sömürü ve baskının arttığı, en doğal ve en sıradan işçi haklarının bile törpülenmeye çalışıldığı AKP iktidar koşullarında, ne yazık ki kadın işçilerin çıkar, hak ve talepleri en az gündeme gelen konulardan biri olmaya devam ediyor. Kadın emeği alanında ve sendikalardaki örgütsüzlüğümüz elimizi kolumuzu bağlarken, emeğimizin değeri düşerken çalışma koşullarımız da ağırlaştıkça ağırlaşıyor..

Yıllardır bu konularla haşır neşir olan kadınlar olarak G. Kore gibi patriyarkanın güçlü olduğu bir ülkedeki kadın sendikasının varlığı karşısında ciddi bir merak ve heyecana kapıldık, o nedenle...Erkeklerin üye olduğu ama yönetici olamadığı bu sendikal deneyim, gerçekten de patriyarkal yapıların çok güçlü olduğu yıllardır, yönetimlerde iki kadın sineğin bile yan yana gelip uçamadığı Türkiye'deki işçi sendikalarında ömür tüketen kadınlar için alternatif bir örgütlenme örneği olabilir miydi? Bilmiyoruz... Ama neden olmasın, diyoruz?

KWTU, broşürden de okuyacağınız gibi çeşitli sektörlerde dağılmış, düşük ücretlerle çalışan güvencesiz kadınları örgütlemeyi ve onların deneyimlerini birleştirmeyi hedefleyen bir sendika... Ev işçilerinden apartman görevlilerine, aşçılardan *caddy*'lere (golf sahası çalışanları), senaristlerden idari çalışanlara ve teşöron işçilere kadar küçük ve orta boy işletmelerde çalışan tüm kadınları örgütüyor.

Kadın ücretlerinin artırılması, cinsel taciz, kadın işçi sağlığı ve güvenliği gibi erkek sendikalarının ve sendikacıların yıllardır ihmal ettikleri konular temel politika alanları içinde yer alıyor. Evet, her açıdan ufkumuzu açacak olan G. Kore Kadın Sendikası'nı yakından tanımakta yarar var...

Kadın İşçi, bundan sonra da kadın emeği alanında faaliyet gösteren bu tür örgütlenmeleri ve zihnimizi açacak olan kadın emeğine dair temel feminist metinleri tanıtmak amacıyla e-broşürler yayınlamaya devam edecek...

İyi okumalar...





TAŞERON TEMİZLİK İŞÇİLERİ ÖRGÜTLENMESİ

2000 yılının Ekim ayında üniversitede işten çıkarma baskısı yaşanan bir taşeron temizlik işçisi KWTU'da örgütlendi. Birkaç ay içerisinde aynı kampüsteki temizlik işçilerinin büyük bir kısmı da sendikalaşarak KWTU'nun bir şubesini kurdular ve kısa süre içerisinde çalışma koşullarını iyileştirmek için mücadele etmeye başladılar. Bu durum KWTU'yu temizlik işçilerinin potansiyelinin farkına varmaya yönlendirdi. KWTU'nun farklı şubelerindeki aktivistler çeşitli üniversitelerin kampüslerini gezerek oradaki temizlik işçilerini örgütlemeğe başladılar. 2005 yılına gelindiğinde KWTU'nun biri Seul, biri Ansan ve ikisi Daegu'da olmak üzere 10 üniversitenin farklı kampüslerinde 400'den fazla temizlik işçisi üyesi bulunmaktaydı.

Bu örgütlenme sürecinde KWTU, temizlik işçilerinin asgari ücretten %23 daha az ücret aldıklarını kamuoyunun öğrenmesini sağladı. Asgari ücret sistemi Kore emek piyasasına 1988 yılında gelir farklılıklarına bir tampon olması amacıyla dahil edilmişti. Ancak yasal miktarın çok düşük olması nedeniyle tampon işlevini göremedi. Hatta çoğunlukla düşük ücretleri sabitlemek açısından işverenlerin işine yaradı. 1997 yılında Güney Kore'de IMF Kriziyle birlikte hızla artan taşeron çalışmanın olumsuz etkileri daha da görünür hale geldi.

2001 Haziran ayında KWTU, dokuz farklı şehirde asgari ücretin iyileştirilmesi için kampanyalar düzenledi. Aynı yılın Haziran ve Temmuz aylarında 15 binden fazla kişi bu taleple bir dilekçe imzaladı. Bu, işçi sınıfı bakış açısıyla sisteme yöneltilen ilk eleştiriydi. Kampanya Kore Sendikalar Konfederasyonu (KCTU) ve Kore Sendikaları Federasyonu (FKTU) gibi kurumları da etkileyerek onları, bu konu ile ilgili bir dayanışma komitesi kurmaya sevk etti. Komite, kuruluşundan bu yana konu ile ilgili çalışmalar yürütüyor.

KWTU temizlik işçileri şubesi asgari ücretin iyileştirilmesi mücadelesinde aktif bir rol oynadı. Bir yandan işyerlerinde istihdamın sabitlenmesi ve her yıl düzenli ücret artışı hedeflerini yerine getirirken diğer yandan da sürekli daha fazla temizlik işçisini örgütlediler.

Neden Bu Hedef Seçilmişti?



1 Temizlik işçilerinin büyük kısmı 40-60 yaş aralığındaydı ve en düşük ücret alanlar grubundaydılar. Pek çoğu taşeron işçilerdi ve günlük istikrarsız işlerde çalışıyorlardı. Bu nedenle onların hakları için acil bir desteğe ihtiyaç duyduklarını düşündük.

2 Çalışma yerinin üniversite kampüsleri olması hem örgütlenme amaçlı aktivistlerin buralara daha kolay girebilmesi hem de üniversitedeki öğrencilerle bir dayanışma örgütlenebilmesi açısından bir olanak sağlıyordu.



Başarılı Bir Örnek Olarak Değerlendirmemizin Nedenleri

1 KWTU, işçilerin ödenmemiş ya da gecikmiş ücretleri de dahil olmak üzere pek çok haklarını talep etmelerine olanak sağladı. Asgari ücret ödemekten kaçınan işverenler aradaki farkı ödemek zorunda bırakıldı.

2 KWTU üniversitelere toplu eylemler yoluyla baskı kurarak yeni taşeron firmaların gelmesiyle toplu işten çıkarılma tehdidiyle karşı karşıya kalan işçilerin sözleşmelerinin yenilenmesinde destek oldu.

3 KWTU temizlik işçilerinin ücret artışı ve iş güvencesi elde etmelerine destek oldu.

4 KWTU yaş sınırı sorununu gündeme getirdi. Sonuçlar aşağıdaki gibiydi:

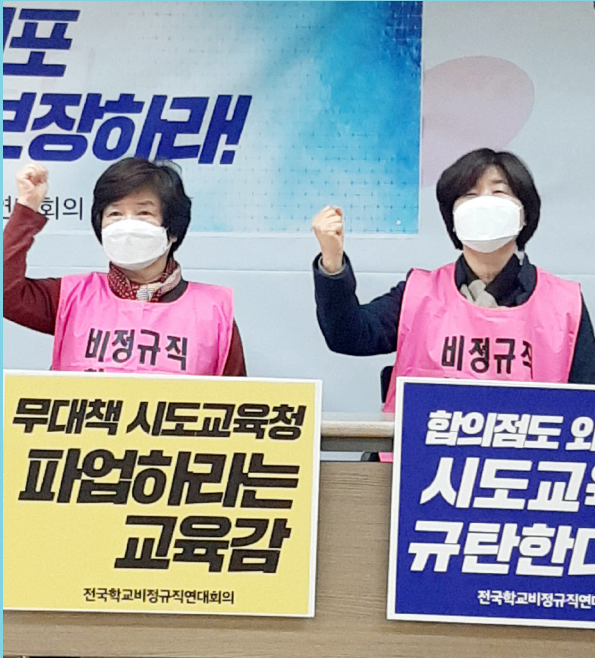
Kyounghuk Üniversitesi: Kadın temizlik işçilerine karşı yaş sınırı konusundaki ayrımcılık sona erdi ve erkeklerle aynı yaş olan 63'e çekildi.

Inha Üniversitesi: 2 yıllık bir muafiyetle 63'e çekildi.

Incheon Üniversitesi: 3 aylık sözleşmelerle çalışan temizlik işçilerinin sağlık durumlarının izin verdiği koşullarda yaş sınırının 65 olmasına yönelik bir düzenleme hayata geçirildi.

Seogang Üniversitesi: Yaş sınırı yok

5 KWTU asgari ücret meselesini toplumsal hareket alanına taşıyarak mesele ile ilgili toplumsal bilinci artırdı. Her yıl asgari ücretin artırılmasıyla ilgili kampanyalar düzenleyerek mevcut asgari ücretin artışına öncülük etti. Genel anlamda taşeron işçilerin ücretleri arttı.



Taşeron Temizlik İşçileri Örgütlenmesi



Zaman

Eylül 2000- Ağustos 2001

Eylül 2001- Ağustos 2002

Eylül 2002- Ağustos 2003

Eylül 2003- Ağustos 2004

Eylül 2004- Ağustos 2005

Aylık Asgari Ücret

421.490 Won (409 \$ civarı)

474.6 Won (461\$ civarı)

514.150 Won (499 \$ civarı)

567,260 Won (551 \$ civarı)

641,840 Won (623 \$ civarı)

Artış oranı

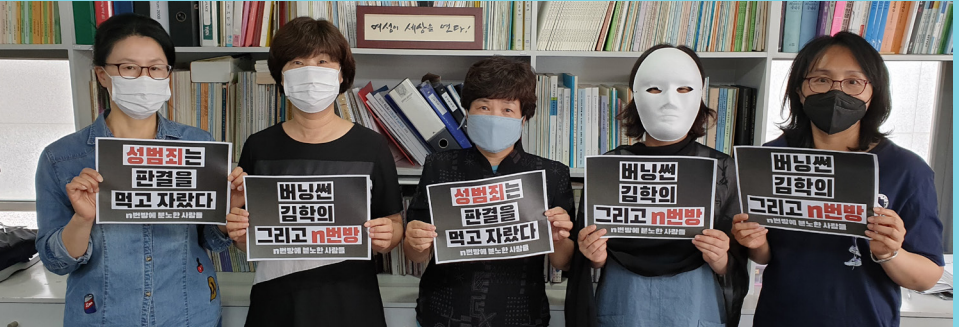
%12.6

%8.3

%10.3

%13.1

6 Inchoen Üniversitesi gibi devlet üniversitelerinde KCTU şehir konseyi ile müzakerelerde bulunarak belediye bütçesinin bir kısmının temizlik işçileri için ayrılmasını sağladı.





게임업계 사상검증 국가인권위원회 결정문 이행 촉구 기자회견
익업계 페미니즘 사상검증, 명백한 인권

[illegible]

9



3) Öğrenci aktivist grupları ve öğrenci sendikaları

Özellikle üniversite temizlik işçileri grevinde üniversitedeki çeşitli alanları kullanan öğrencilerin desteği çok önemli bir yer tutmaktaydı. Kampüslerde neredeyse her gün düzenlenen yürüyüşlerde, imza kampanyalarında hatta politik marşlar öğrenilirken en büyük destek öğrenci gruplarından ve öğrenci sendikalarından geliyordu.

4) Medya

Medya asgari ücret sistemine dair genel bir toplumsal bilinç oluşturulmasında önemli bir rol oynadı. Medyanın desteği ve bu sayede toplumun taşeronlaşma ile ilgili daha fazla bilgi sahibi olması sayesinde taşeron temizlik işçileri yalıtılmış bireyler olmaktan çıkarak bir toplumsal bağlamda kendilerini değerlendirebildiler ve bu sayede başka işyerlerinde çalışan temizlik işçileri ile de dayanışmaya geçebildiler.



Örgütlenme Çabasına Sendikada Nasıl Kaynak Sağlandı?



- 1) Yaşlı ve düşük ücretli kadın işçileri örgütleyerek ve başarılı müzakere ve mücadele süreçleri deneyimleyerek KWTU'nun kendine güveni arttı.
- 2) KWTU örgütleyicileri, şube liderleri ve şube üyeleri arasında çeşitli bir ilişki kurulmuştu. Güney Kore açısından kadınların kadın işçi liderlerini örgütlemesi özel bir örnekti çünkü pek çok sendika aktivisti erkekti. KWTU, örgütlenme süreçlerinde temizlik işçilerine sendikayı tanıtırken arkadaş canlısı bir yaklaşım sergiledi. Emek hareketine bakış açısının negatif olduğu koşullarda bu tip bir yaklaşım büyük önem taşımaktaydı. KWTU işçilerin mücadele ile içine zorla çekilmiş gibi hissetmeden ilişki kurabilmesi için küçük adımlarla ilerledi. Sendika Ağustos 2001'de kadın işçilerin etkin örgütlenmesi üzerine bir forum düzenledi ve bu forumda taşeron kadın işçilerin örgütlenmesi deneyimi aktarıldı.
- 3) İşçi hareketi içerisinde yaşlı kadın işçiler çoğunlukla görmezden gelinmekteydi. Ancak KWTU, bu işçilerin harekete dahil olabildiğini ve potansiyellerini fark ettiklerinde daha genç işçiler kadar sendikal çalışmalara katılabilirliklerine tanıklık etti. Dahası pek çok örnekte diğer işçilere aktif mücadeleleri ve iyi örnek oluşlarıyla diğer işçileri ileri çeken bir tavırları bulunmaktaydı.
- 4) KWTU da özellikle taşeron istihdam ve düzensiz çalışmaya dair yasa ve yönetmelikler hakkında bilgi ve deneyim kazanmıştır.
- 5) KWTU meseleyi asgari ücret çerçevesinde ele almıştır. Bu aynı zamanda pek çoğu asgari ücret düzeyinde hatta altında ücret alan kadın işçilerin onlara özgün ihtiyaçları için ayrı bir kadın sendikası gerekliliğini de bir kez daha vurgulamıştır.
- 6) Temizlik işçilerinin mücadelesi sayesinde her geçen gün daha fazla temizlik işçisi KWTU'yu tanımakta ve örgütsüz taşeron temizlik işçilerinin örgütlenme ve harekete geçme ihtimalini arttırmaktadır.

KORE KADIN SENDİKASI

Hedefimiz

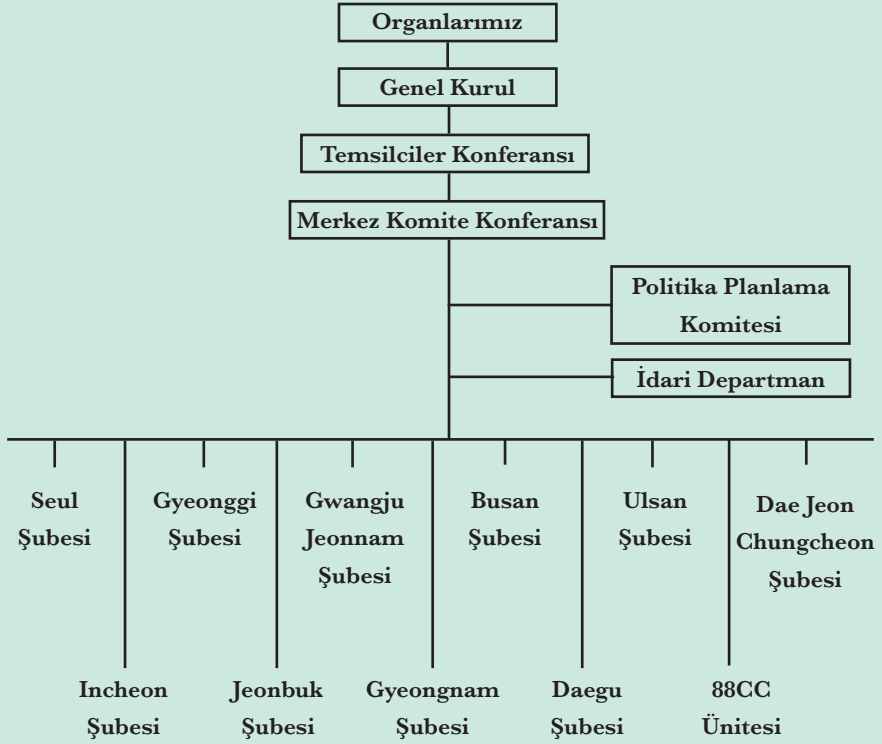
Kore Kadın Sendikası (KWTU) kadın işçilerin birliğini ve çalışma hakkını güvence altına almayı hedefler. Bu hedefe ulaşabilmek için KWTU, meslek ya da sanayiden bağımsız bir biçimde işletmeler-arası bir örgütlenme modeli izlemektedir. Hedefimiz kadın işçilerin sendikalara dahil olmasının önünde engel oluşturan Kore sendikal sisteminin üstesinden gelmektir.

İkincil olarak Kore ekonomisi kadın yoğun sanayilerle gelişmiştir. Kadın, yeniden yapılanma süreçlerinde kolaylıkla işten çıkarılabilen ucuz emek olarak kullanılmıştır. 1997 mali krizi döneminde Koreli kadın işçiler düzensiz çalıştırılmayı kabul etmeye zorlanarak başka bir fedakarlık yapmaları da istenmiştir. KWTU düzensiz çalıştırılan kadın işçileri örgütlemeye ve onların hak ve çıkarlarını korumaya çalışmaktadır.

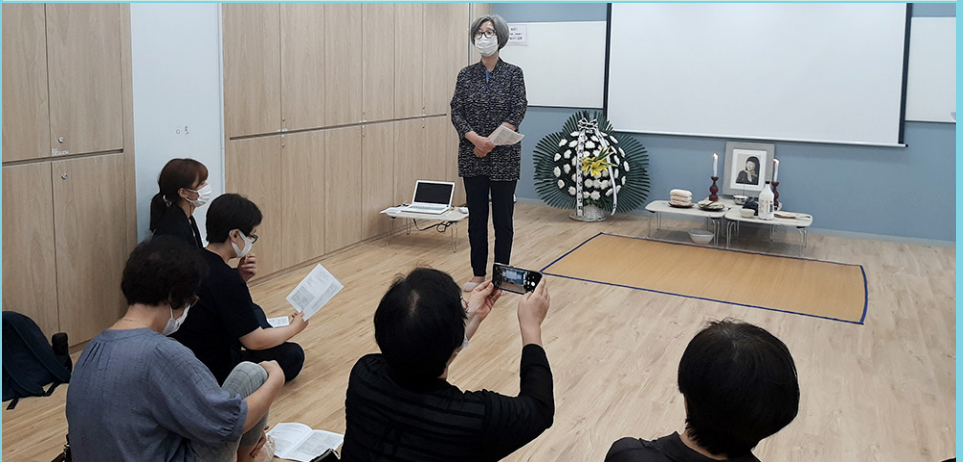
Üçüncü olarak bizler, kadın işçilerin işyerlerinde ve evlerinde yaşadıkları zorlukları ortadan kaldırmak ve toplumdaki eşitsiz konumlarını düzeltmek için mücadele etmekteyiz. Kadın işçiler için uygun yöntemleri geliştirmeye ve kendilerine güvenlerini arttırmaya çalışıyoruz.

Dördüncüsü Kore sendikal hareketinde var olan erkek egemen ve erkeği merkeze koyan atmosferi aşmaya ve toplumda toplumsal cinsiyet eşitliğinin inşası için kadın önderliğini geliştirmek için mücadele ediyoruz. Kadın işçiler örgütlendiklerinde ve kendileri için mücadele ettiklerinde sorunları layıkıyla çözülebilir. Bu bağlamda kadın işçi önderliği geliştirilebilir.





10 bölge şubesi, 1 sanayi birliği/ bu şubelere bağlı 50'den fazla alt şube.



Üyeler

Şube sayısı	Üye
Seoul Şubesi	600
Incheon Şubesi	590
Gyeonggi Şubesi	1150
Jeonbuk Şubesi	200
Gwangju -Jeonnam Şubesi	600
Gyeongnam Şubesi	500
Busan Şubesi	400
Daeju Şubesi	450
Daejeon Chungcheong Şubesi	170
Ulsan Şubesi	150
Merkez Ofis	170
88cc birliği	100
Toplam	5080

Merkez ofiste 4 çalışan ve 10 bölge şubesinde toplam 20 çalışan bulunmaktadır.



KWTU

ETKİNLİKLERİNİN

ANLAM VE ÖNEMİ

KWTU'nun kurulduğu 29 Ağustos 1999'den bu yana istihdamdaki güvencesizliği ve farklı işyerlerinde düzensiz çalıştırılan kadın işçilerin yaşadığı ayrımcılığı ortadan kaldırmak için mücadele etmektedir.

Bu amaçla meslek, endüstri ve/veya bölge fark etmeksizin bölge şubeleri kurarak bu şubelerin altında çeşitli küçük grup ve komiteler kurduk. Kadın işçilere dair farkındalığı arttırmak amacıyla sendika üyelerimize ve çalışanlarımıza eğitim programları düzenledik. Bu sayede çok sayıda kadın işçiyi, özellikle düzensiz çalıştırılan kadın işçileri örgütlemeyi başardık.

Bu yıl, KWWAU ile birlikte kararlığımızı, mücadele isteğimizi ve temel meselelerimizi haykırmak amacıyla Dünya Kadınlar Günü etkinlikleri kapsamında bir eylem düzenledik. Buna ek olarak üyelerimize, diğer sendikalara ve dayanışma içinde olduğumuz kadın örgütlerine aylık bültenler gönderiyoruz.

Golf Caddy'leri* Alt Şubesinin Kuruluşu (Ekim 1999)



1997 ekonomik krizinin devamında golf işçisi caddy'ler "43 yaşından yaşlı işçiler istifa etmeli" bahanesi ile işten çıkarılmıştı. KWTU 3 farklı golf sahasındaki caddyler ile iletişime geçmiş ve sonunda 88 Century Club isimli golf kulübünde 6 Aralık 1999 tarihinde KWTU'nun ilk birliği kurulmuştur.

Kore'de caddy'lik bir kadın işi olarak görülüyor ve bu işçilerin büyük çoğunluğu kadın. Her ne kadar işe alınsalar da işçi olarak tanınmıyorlar, bunun sebebi ise ücretlerinin işverenler tarafından değil müşteriler tarafından ödeniyor olması. Bunların bir sonucu olarak bu işçiler İş Hukuku tarafından korunmuyor ve iş kazaları, cinsel taciz, işten çıkartmalara karşı da tamamen korunaksız haldeler.

17 Mayıs 2000 tarihinde Çalışma Bakanlığı "88CC'de oyuna eşlik edenlerin işçi olduğuna" dair bir hüküm yayınladı ve 12 Temmuz 2001'de bir buçuk yıllık bir mücadelenin ardından KWTU'nun 88CC alt şubesi toplu sözleşme yapma hakkını kazandı. 88CC alt şubesinin bu sözleşmesi caddy'lerin bir şirkete sözleşme yaptığı ilk örnekti.

Yakın dönem bir örnek ise 30 Kasım 2003 yılında 48 günlük bir mücadelenin ardından 88CC alt şubesinin toplu sözleşmelerini yenilemesi oldu. Şimdilerde 88CC alt şubesi işçi olarak tanımlanabilmek açısından iş yasalarında yeniden bir düzenlemenin yapılması için uğraşıyor.



* Golf sahalında golf oynayan kişiye eşlik ederek kullanacağı golf sopasını veren işçilere verilen özel isim

Yükseköğül Kafeteryasındaki Aşçılar, İş Güvenliği Kazandılar (Aralık 1999)

Gyeongsang Üniversitesi'nin ana kampüs kafeteryalarında çalışan aşçıların tümü günlük çalışan kadın işçilerdi. Bu kafeteryalar taşeron firmalara satılmadan önce düzenli bir işleri vardı. Taşeron firmanın satın almasından sonra da kafeteryada taşeron işçiler olarak çalışmaya devam ettiler ve sunulan yemeğin kalitesi düştü. Bunun üzerine Gyeongsang Üniversitesi kafeteryaları geri almaya karar verdi ve Temmuz 2000'de o dönem orada çalışan aşçıları işten çıkardı. İşten çıkarılan aşçılar üniversite yönetimini protesto etmek amacıyla 125 gün boyunca her gün işyerine gitmeye devam ettiler. Mücadele sonucunda 2 Kasım 2000'de hepsi düzenli çalıştırılan işçiler olarak işlerine geri dönmeyi başardılar.



Senaryo Yazarları Şubesi'nin Kuruluşu (Ekim 1999)

Kore'de yerel yayıncılık sisteminde yer alan senaryo yazarlarının büyük bir bölümü part-time ya da sözleşmeli çalışan kadın işçilerdir. Çalışma koşullarını iyileştirmek amacıyla KWTU'ya katılan senaryo yazarları küçük gruplar halinde aktif bir mücadele ördüler. Kore'de senaryo yazarları genellikle yüksek gelirli freelance çalışanlar olarak görülseler de aslında günde 8 saatten fazla çalışmaktadırlar. Çalışma saatleri ve ücretleri şirketler tarafından belirlenmektedir. En temel sorunlardan biri programların yayıncılık çizelgeleri yılda iki kere belirlenirken onların iş güvencelerine dair bir sözlerinin olmamasıdır. Bunun temel nedeni freelance çalışmaları gerekçeyle şirketin çalışanı olarak görülmemeleridir. Bu gerçekliği değiştirmek amacıyla Masan Munhwa Yayıncılık Şirketi (MB-C)'ye çalışan senaryo yazarları toplu bir biçimde KWTU'ya katılarak şirket ile bir toplu sözleşme sürecine girmeyi talep ettiler. Ancak şirketin cevabı netti: "Senaryo yazarları freelance çalıştıkları için onlarla toplu sözleşme yapmamıza gerek yok".

KWTU bu durumun sadece Masan MBC'ye özgü olmadığını görek 11 farklı bölgede toplam 140 senaryo yazarını örgütleyerek 26 Ağustos 2001'de Senaryo Yazarları Şubesi'ni kurdu. Senaryo yazarlarının doğrudan toplu sözleşme yapılabilmesi için yasalar nezdindeki mücadele süredur- sun 15 Mart 2002 tarihinde Ulusal Çalışma İlişkileri Komisyonu "Senaryo yazarlarının toplu sözleşme hakkı vardır" kararını verdi.



Daewoo Kadın Büro İşçileri Alt Şubesinin Kuruluşu (Mayıs 2001)

4 farklı otelden 80'den fazla kadın kat görevlisi KWTU üyesidir. 1990'ların ortalarında öncesinde oteller tarafından doğrudan çalıştırılan kat görevlileri taşeronlar yoluyla istihdam edilmeye başlandı. Bu, iş güvencesinin ortadan kalkması sonucunu doğurdu ve otellerin işten çıkarma tehditlerine karşı mücadele edebilmek ve çalışma koşullarını iyileştirebilmek için sendikamıza katıldılar. Geçtiğimiz yıl 21 kat görevlisi KWTU'ya üye oldukları için Grand Hilton Seoul Otel tarafından işten çıkarıldılar. KWTU oteli yerel iş mahkemesinde haksız işten çıkarma ve sendikal faaliyete yasadışı baskı ile suçladı ve kazandı. Kat görevlileri uzun bir mücadelenin ardından otelden tazminat alma hakkı kazandılar.

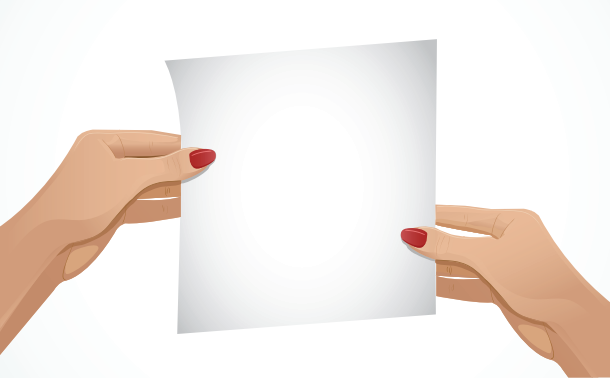
Taşeron Fabrika İşçilerinin Örgütlenmesi (Ağustos 2001)

IMF krizinin ardından ekonominin kötüye gitmesi ve istihdamın düşmesini nedeniyle pek çok Kore şirketi yeniden yapılanma politikalarını hayata geçirdi. Bu politikaların en çok tercih edileni işgücünün kısılmasıydı, öyle ki Kore mahkemeleri bile eğer şirketin yapısal ihtiyaçları gerektiriyorsa toplu işten çıkarmaların yapılabileceğini söyleyerek şirketlerin yanında durdu.

Masan Serbest Bölgesi'nde IMF krizinin ardından işten çıkarmalar had safhadaydı 2001 yılına gelindiğinde bölgedeki 7 fabrikada taşeron işçiler toplu biçimde işten çıkarıldılar.

Bu fabrikalardan Far East Electronics Co'da çalışan kadın işçiler, işten çıkarma saldırısına karşı direndiler. 40'lı yaşlardaki kadın işçiler 9 ay boyunca her gün şirketin kapısının önünde oturma eylemi yaptılar ve 22 Nisan 2002'de işlerine geri dönmeyi başardılar. Kore'nin güncel ekonomisinde yeniden yapılanmanın bir sonucu olarak toplu işten çıkarmalar yaşanırken bu zafer paha biçilmezdi. KWTU olarak Masan Serbest Bölgesi'nde kadın taşeron işçileri örgütmeye devam ediyoruz.

Okullarda Düzensiz Çalıştırılan İşçiler Örgütlenmesi



Nisan-Mayıs 2002 döneminde KWTU'nun 9 bölge şubesi okul yemekhanelerinde bir aşçılar araştırması gerçekleştirdi. Çalışma koşulları ciddi anlamda kötüydü ve aylık ücretleri yaklaşık 600 Kore Wonuydu. (yaklaşık 509 Dolar). O dönemden buyana 6 eyalette 500'den fazla aşçı KWTU'da örgütlendi.

2002 kış tatil döneminde Daeegu şubesinde örgütlü aşçılar, çalışma koşullarını iyileştirmek amacıyla hem Daeegu Eğitim Eyalet Ofisi ve Daeegu'daki okullardan toplu pazarlık talebinde bulundular. Çalışma koşullarının iyileştirilmesi hedeflerine ulaştılar.

Şubat 2004 yılında KWTU okul mutfaklarındaki iş kazaları ve aşçıların meslek hastalıkları üzerine bir araştırma örgütledi. KWTU aşçıların güvenli çalışma koşulları için de mücadelesini yürütmekte.

Okul diyetisyenleri, kütüphane görevlileri ve deney asistanları da düzensiz çalışma biçimleri içinde istihdam edilmekteydiler ve 2002-2003 yıllarında pek çok taşeron ve düzensiz çalıştırılan işçi KWTU üyesi olarak çalışma koşullarının iyileştirilmesi için mücadele etti ve etmeye devam ediyor.

Mücadele Alanları

Pek çok Küçük İşletmedeki Kadın İşçilerin Mücadelesi

Kore'deki kadın işçilerin %63'ü 10 kişiden daha az işçi çalıştıran küçük işletmelerde çalışmaktadır. Küçük işletmelerde sendikalaşmanın zor olması nedeniyle çoğunlukla iflas ilan etmekte ve işçiler ya gecikmiş ya da ödenmemiş ücretlerle karşı karşıya kalmaktadırlar. Bu nedenle neredeyse her gün KWTU küçük işletmelerde çalışan kadınlara danışmanlık vermekte ve sorunlarını çözmeye çalışmaktadır. Küçük işletmelerde çalışanları nedeniyle kimi zaman KWTU sadece bir kadın için danışmanlık vermekte ve sadece o kadının toplu sözleşme hakkı için mücadele etmektedir. Bu tip işyerlerinde KWTU ücretlerin ödenmemesi, cinsel taciz, iş güvenliği ve doğum izni gibi konularla ilgili mücadele yürütmektedir. KWTU şimdiye kadar 8 bölgede 2000'den fazla örnekle karşılaşmıştır. Sadece 2001 yılında Seoul şubesinde yürütülen mücadele sonucunda elde edilen toplam ücret miktarı 500,000,000 Kore Won'u (ortalama 424,167 Dolar)

Mücadele Alanları

Çeşitli Küçük Çalışma Gruplarının Kurulması

KWTU üyelerinin büyük bir çoğunluğu küçük ölçekli işyerlerinde çalıştığı için çok sayıda kadının katıldığı işletme temelli şubeler kurmak bizim açısından çok da kolay değildir. Diğer yandan küçük bir işletmede tek bir kadın bile sendikamıza katıldığında sendikal eğitimlerden yararlanmakta ve ilgili şubemize üye olmaktadır.

Kadın işçiler şubelerimiz altında yer alan çeşitli küçük gruplara dahil olarak kendilerine olan güvenlerini ve kadın işçiler olarak haklarını geliştirmektedir. Uluslararası Kadınlar Günü'nde yürüttükleri etkinliklerin yanı sıra 2000 yılından bu yana kadın üyelerimiz işyerlerinde denetleyen, sokak kampanyalarında yürütücü ve kadın işçi örgütlenmesinde hak koruyucusu olarak mücadele etmeye devam etmektedirler.

Dayanışma Etkinlikleri



KWTU kadın grupları ve sendikalarla dayanışma içinde çalışmaktadır.

2001 yılında KWTU, diğer Kore Kadın örgütleri ile birlikte doğum izninin 60 günden 90 güne çıkarılması için mücadele etmiştir. Bunun bir sonucu olarak yasa geliştirilmiştir. KWTU hala kadın gruplarıyla dayanışma içinde çalışmakta ve kadın işçiler için politikaların ve yasal hakların ilerletilmesi için mücadele etmektedir.

Kore Kadın İşçi Dernekleri Birliği ile 2001 yılında yürüttüğü uluslararası kampanya ile birlikte KWTU asgari ücretin yükseltilmesi için Güney Kore hükümetine bir tavsiye mektubu hazırlamıştır. Bu kampanyanın ardından Asgari Ücret Ağı kurulmuştur ve Kore Sendikalar Konfederasyonu, Kore Sendikalar Federasyonu, STK'lar ve kadın grupları katılmıştır. KWTU da Asgari Ücret Ağı'nın parçasıdır.

Dayanışma Alanları

KWTU'nun dayanışma içinde çalıştığı kurumlar aşağıdaki gibidir:

- Kore Kadın İşçi Dernekleri Birliği
- Kore Kadın Dernekleri Birliği
- Kore Kadın Ağı
- Kore Sendikalar Konfederasyonu
- Kore Sendikalar Federasyonu







KORE'DE DÜZENSİZ ÇALIŞTIRILAN KADIN İŞÇİLERİN ÖRGÜTLENMESİ

NAH JI-HYUN

KWTU, KORE KADIN SENDİKASI

